

Stellenplanangelegenheit; Amt 31 – Stellenschaffung in der Abteilung 312 - Stiftungen

Ausschuss für Personal und Verwaltung am 27.07.2026

STADT

Kempten Allgäu

Ausgangssituation



Vielfältige Aufgaben der Stiftungsverwaltung für die 18 kommunalen Stiftungen

Pflicht zur Erhaltung
des
Grundstockvermögens
der Stiftungen

Nachlassabwicklung

Betreuung von
Stiftungsgremien

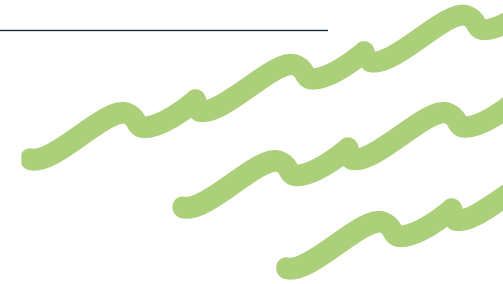
Ausschüttungen

Trägerverantwortung
und -verwaltung für die
Einrichtungen

Stiftungsberatung und
Zustiftungen

Öffentlichkeitsarbeit
für die Stiftungen

Stiftungen in Kempten (Allgäu)



15 von der Stadt Kempten (Allgäu) verwaltete und vertretene Stiftungen

- Albert, Maria und Luise Wehr-Stiftung
- Allgemeine Wohltätigkeitsstiftung
- Calgeer'sche Wohltätigkeitsstiftung
- Dr. Rudolf-Zorn-Stiftung
- Ferdinand und Emma Merkt'sche Veteranen-Stiftung
- Fritz und Gerti Schindele-Stiftung
- Georg-Deuringer'sche Stiftung
- Gerd und Ulrike Seuwen Stiftung
- Gertraut Dinnebier-Stiftung
- Katholische Waisenhaus-Stiftung mit Gerhardinger Haus, St. Nikolaus
- Protestantische Spitalstiftung Kempten (Allgäu) mit der Seniorenbetreuung Altstadt
- Protestantische Waisenhaus-Stiftung
- Protestantische Wohltätigkeitsstiftung
- Schüler-Stiftung
- Stipendienstiftung

Stiftungen in Kempten (Allgäu)

3 kommunal verwaltete Stiftungen mit eigenem Stiftungsrat/Kuratorium

- Dr. Otto Merkt-Stiftung Kempten
- Margaretha- und Josephinen-Stiftung
- Vereinigte Nebenstiftungen zur Margaretha- und Josephinen-Stiftung



Protestantische Spitalstiftung Kempten (Allgäu)

○ **Seniorenbetreuung Altstadt**

- ➔ stationäre Alten- und Pflegeeinrichtung mit 94 Plätzen
- ➔ ambulante Tagespflege mit 14 Plätzen
- ➔ 106 Mitarbeiter/innen
- ➔ 7 Auszubildende in der Pflege
- ➔ 1 Auszubildende in der Verwaltung



Katholische Waisenhaus-Stiftung

- **Gerhardinger Haus (stationäre Jugendhilfeeinrichtung)**

- ➔ 37 Stationäre Plätze + 2 Inobhutnahmeplätze
- ➔ Ambulante Angebote für 30 Kinder (Individualbegleitung, HPH)
- ➔ 72 Mitarbeiter/innen



- **Haus für Kinder St. Nikolaus**

- ➔ 200 Plätze (Kindertagesstätte, Krippe und Hort)
- ➔ 37 Mitarbeiter/innen



Margaretha- und Josephinen-Stiftung

- ➔ Muttergesellschaft der MJ-Stift gGmbH
- ➔ für wohltätige und mildtätige Zwecke
(Kitas, Schulen, Förderpreise, Stipendien, Schülerpreise für soziales Engagement, Waisenhaus, gemeinnützige Vereine, etc.)
- ➔ ca. 80 bis 100 Förderanträge jährlich
- ➔ **Ausschüttung in Höhe von 301.500 EUR (2026)**



Übrige Stiftungen

➔ Ausschüttungen in **2026** für

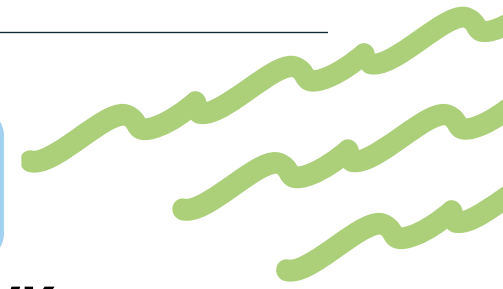
- Kunst und Kultur (z.B. Come together, Lesefeuerverwehr, Theater, Stadtjugendring)
- Erziehung und Bildung (Schulen, evangelische Kindergärten)
- Alten- und Krankenhilfe
- Tierheim, Denkmalpflege, Hospiz
- Frauenhaus
- Preise für Abschlussjahrgänge für die weiterführenden Schulen
- Zuschüsse für junge talentierte Musikerinnen und Musiker
- Heimatverein
- etc.

➔ ca. 80 Förderanträge

➔ **Ausschüttung in Höhe von 127.000 EUR**

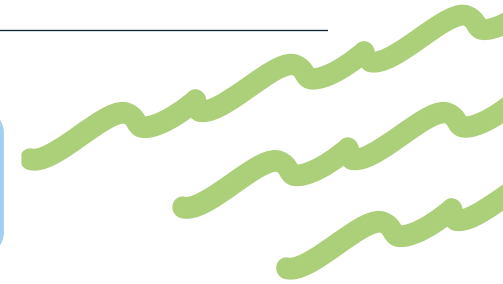


Ausgangssituation



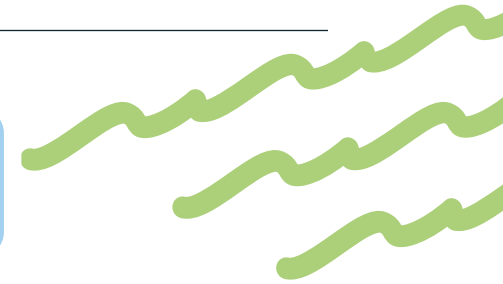
- ➔ **Stellenausstattung der Stiftungsverwaltung derzeit mit insges. 1,52 VK**
 - 1,0 VK Abteilungsleitung inkl. Sachbearbeitung in EG 10 TVöD
 - 0,52 Mitarbeiter/in in EG 5 TVöD
- ➔ **Gesamtverantwortung für die strategische und konzeptionelle Ausrichtung, inkl. der gesamten Finanzverantwortung der Stiftungseinrichtungen**
- ➔ **Der Aufwand für die Abwicklung von Nachlässen übersteigt die personellen Kapazitäten**
 - in den vergangenen 6 Jahren wurden verschiedene Stiftungen 5 Mal zur Alleinerbin bestimmt
 - einschließlich der zu erfüllenden Vermächtnisse umfassten die letzten 4 Nachlässe ein Vermögen von über 6,0 Mio. EUR
- ➔ **Durch das steigende Ausschüttungsvolumen der Stiftungen werden deutlich mehr Kapazitäten für die Bearbeitung benötigt**

Ausgangssituation



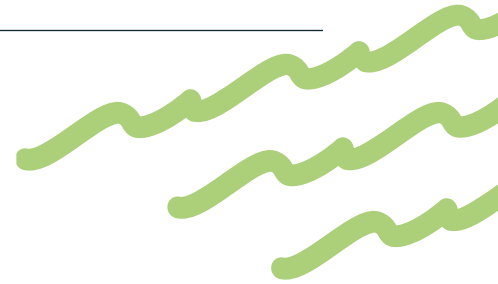
- ➔ **Der akute Fachkräftemangel und der demografische Wandel stellen die drei Stiftungseinrichtungen vor große Herausforderungen in der Personalgewinnung**
- ➔ **Viele Problemstellungen bei sanierungsbedürftigen und denkmalgeschützten Gebäuden bergen hohes finanzielles Risiko**
 - z.B. dringend erforderliche Fassadensanierung bei der Katholischen Waisenhaus-Stiftung: Kostenpunkt ca. 1 Mio. EUR
 - Ohne Spenden nicht leistbar!
- ➔ **Notwendige Öffentlichkeitsarbeit derzeit nur in geringem Umfang leistbar**

Lösung



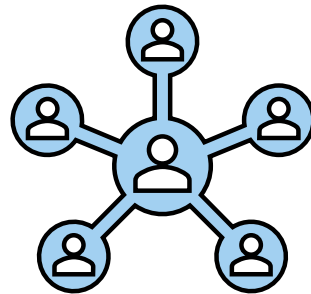
- ➔ **Die öffentliche Wahrnehmung gezielt steigern**
→ Mehr Sichtbarkeit führt nachweislich zu höheren Spenden, Nachlasszuwendungen und Zustiftungen
- ➔ **Die Stiftungen als Arbeitgeberinnen stärker in den Fokus rücken**
→ Dadurch können sie sich als sehr stabile und sinnstiftende Arbeitgeberinnen von der Masse herausheben
- ➔ **Die Nachlässe weiterhin durch eigenes Personal der Stiftungsverwaltung abwickeln**
→ Dadurch können hohe Kosten durch externe Nachlassverwaltung vermieden werden (aktuell konnten bereits 140.000 EUR eingespart werden)

Lösung



➡ Da dies mit dem vorhandenen Personal allein nicht mehr möglich ist, müssen zusätzliche Stellenanteile geschaffen werden

➔ **Schaffung einer 0,6 VK-Stelle in EG 9a TVöD**



Kostenkalkulation

Position	Betrag (pro Jahr)
Schaffung 0,6 VK-Stelle in EG 9a TVöD	- 44.340 EUR*
erwarteter Mehrertrag durch Spenden für Stiftungen	+ 26.000 EUR
erwarteter Mehrertrag durch Nachlässe	+ 100.000 EUR
<u>Nettogewinn (konservativ gerechnet)</u>	<u>+ 81.660 EUR</u>

*) Da die Stellenplankosten zu 100 % durch die Stiftungen getragen werden, entstehen für die Stadt Kempten (Allgäu) **keine** Kosten.

Beschlussvorschlag

Der Ausschuss für Personal und Verwaltung empfiehlt dem Stadtrat für den Stellenplan 2027 folgende Änderung im Amt für Finanzen und genehmigt in Erwartung des entsprechenden Stadtratsbeschlusses den **sofortigen Vollzug**:

- **Schaffung** einer **0,6 VK-Stelle 312/03** „Sachbearbeiter/in Stiftungsverwaltung“ mit einer Bewertung nach **EG 9a TVöD** (A I. Allg. TM 03 Büro-, Buchhalterei-, sonst.)