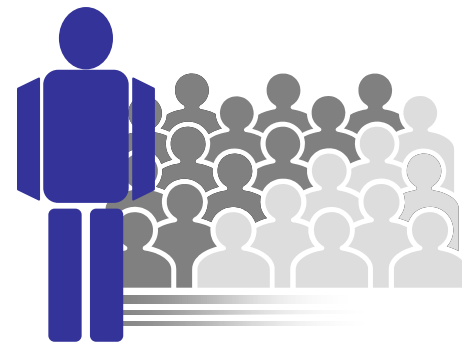
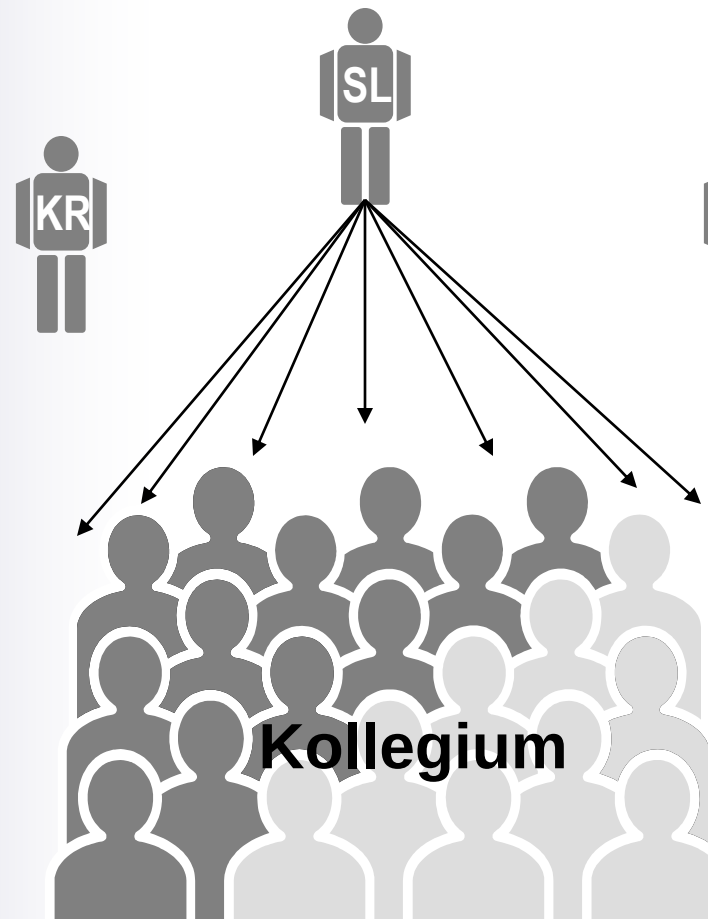


Die erweiterte Schulleitung



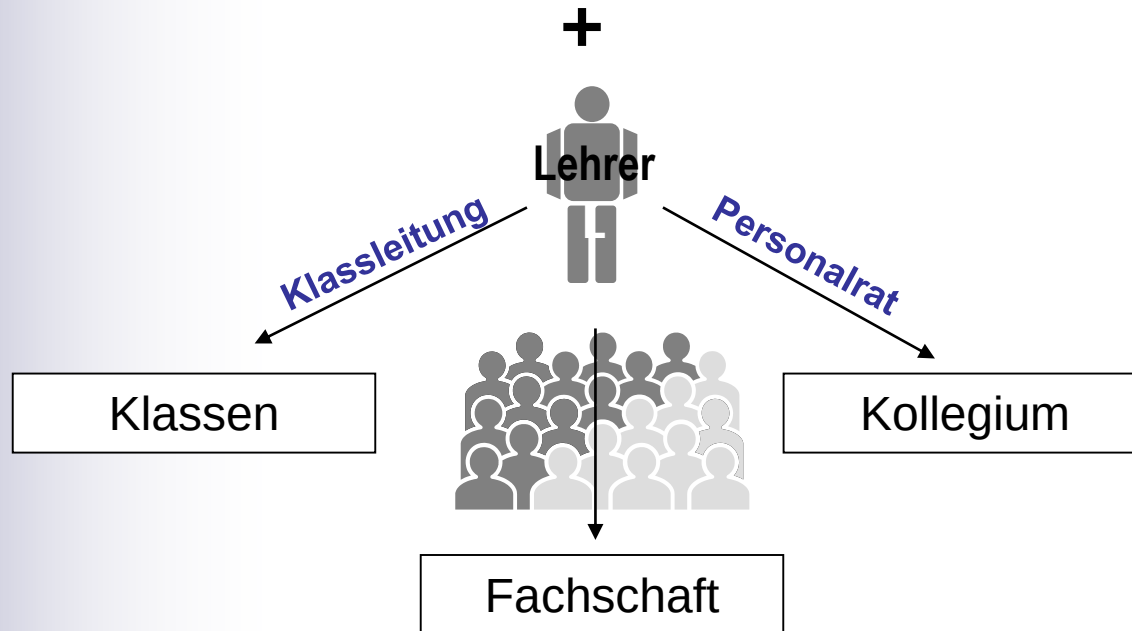
Führung in der Realschule bisher



Führungsentwicklung



Unterricht



Führungsentwicklung



Die neue Situation - rechtlich

- **BayEUG Art. 57a Abs. 1 und 3**

- ⇒ Auf Antrag der Schulleitung kann eine erweiterte Schulleitung eingerichtet werden.
- ⇒ Die erweiterte Schulleitung besteht aus dem ständigen Vertreter sowie erforderlichenfalls weiteren staatlichen Lehrkräften mit Führungs- und Personalverantwortung.
- ⇒ Die Mitglieder der erweiterten Schulleitung sind gegenüber den ihnen von der Schulleiterin oder dem Schulleiter zugeordneten Lehrkräften weisungsbefugt.
- ⇒ Die Leitungszeit beträgt 2 Stunden pro Mitglied.
- ⇒ Als Führungsspanne ist das Verhältnis 1 zu 14 angesetzt!
- ⇒ **Ziel: Verbesserung des Qualitätsmanagements**



Zusätzlich Art. 57 Abs. 2 Satz 3 – für alle Schulen

Weisungsbefugnis für übertragene Fachaufgaben

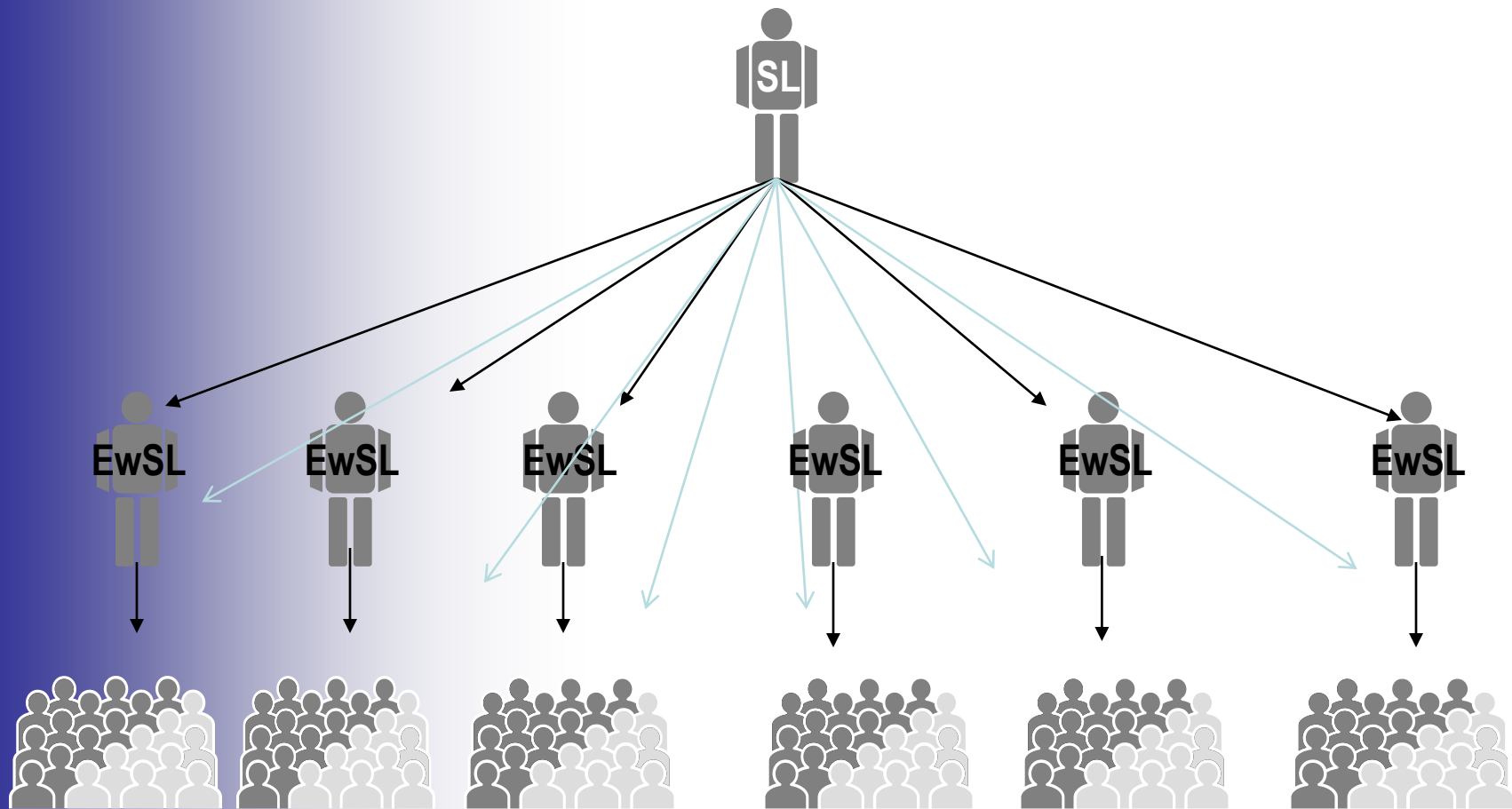
Der Schulleiter kann Lehrkräften Weisungsberechtigung für übertragene Fachaufgaben erteilen, soweit Rechts- und Verwaltungsvorschriften dies vorsehen!

- => Möglichkeit der Übertragung von Weisungsberechtigung für Fachaufgaben auf die Fachbetreuerinnen und Fachbetreuer
- => In gewohnter Weise in einem kollegialen und partizipativen Führungsstil. (= keine unnötige Einengung der Lehrkräfte in der Freiheit ihrer Unterrichtsgestaltung)
- => Klare Zuständigkeitsabgrenzung im Rahmen eines Geschäftsverteilungsplanes
- => Entsprechende Mitteilung an den MB vor erstmaligem Gebrauch

Führungsentwicklung



Die neue Situation in der Praxis



Führungsentwicklung



Erweiterte Schulleitung - Veränderungen

- Im Rahmen einer schulinternen Ausschreibung werden die weiteren Mitglieder der erweiterten Schulleitung ermittelt.
- Die Mitglieder der erweiterten Schulleitung erhalten Personalkompetenz (Schlüssel 1 – 14), wobei ihnen dafür jeweils 2 Stunden Leitungszeit zugewiesen werden.
- Es erfolgt eine klare Zuordnung der Lehrkräfte, wobei diese dem Kollegium per Geschäftsverteilungsplan transparent gemacht wird.
- Die Mitglieder der erweiterten Schulleitung übernehmen zusätzliche Führungsaufgaben aus verschiedenen Bereichen.
- Die verschiedenen Bereiche werden ebenfalls per Geschäftsverteilungsplan dem Kollegium transparent gemacht.

Führungsentwicklung



Zusätzliche Führungsaufgaben

Als zusätzliche Führungsaufgaben kommen in Frage:

- => Schulorganisation und Personalwesen
- => Qualitätsmanagement und Schulentwicklung
- => Pädagogische Koordination
- => Fachgruppenkoordination

**Die Schule entwirft ein eigenes, für ihre jeweilige Situation
passendes Konzept!**

Führungsentwicklung



Führungs- und Personalverantwortung

Die zu übernehmende Führungs- und Personalverantwortung umfasst u.a. :

- ⇒ Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarungen
- ⇒ Unterrichtsbesuche bei den zugeordneten Lehrkräften
- ⇒ Kollegiale Teambildung
- ⇒ Regelmäßige Teamsitzungen
- ⇒ Unterstützung von Berufsanfängerinnen und –anfängern

Sicherung und Weiterentwicklung der Schul- und Unterrichtsqualität

Führungsentwicklung



Schlüsselemente der Führung

F-Strukturen



F-Prinzipien

F-Kultur

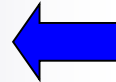
F-Instrumente

F-Prinzipien

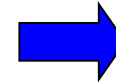
Dienstleistung



nicht willkürlich



Führung ist



Stilfrage

und erfordert



Kompetenzen



Führungsentwicklung



Führen auf verschiedenen Ebenen

Organisatorische Konsequenzen



- Das **Kollegium** muss in die neue Situation eingeführt werden!
- Für die **Konrektoren** muss die neue Situation klar definiert werden!
- Die **weiteren Mitglieder** der erweiterten Schulleitung werden per **schulinterner Ausschreibung** ermittelt.
- Die Mitglieder der erweiterten Schulleitung müssen auf ihr Amt vorbereitet werden!
- Das notwendige Equipment muss bereitgestellt werden!

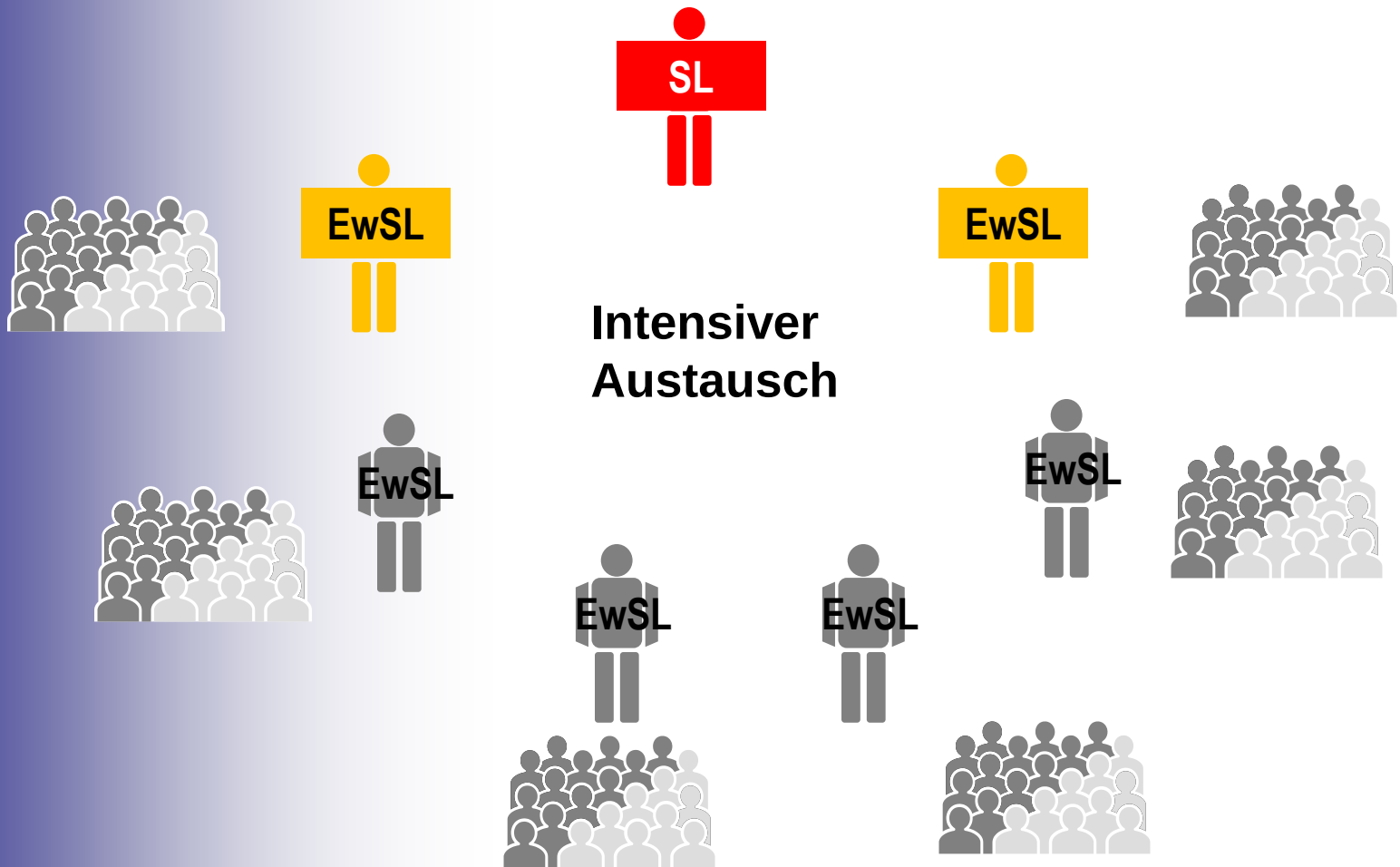


**Klarheit hinsichtlich der
Aufgabenverteilung**

Führungsentwicklung



Unabdingbare Konsequenz



Führungsentwicklung



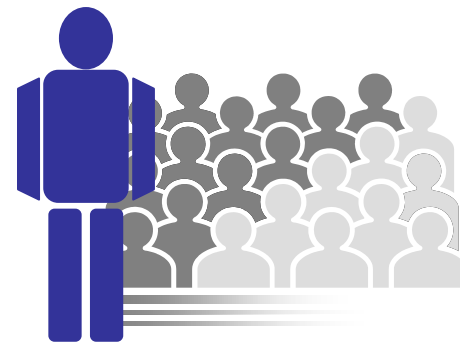
Aus der erweiterten Schulleitung sollen erwachsen:

- Professionelle, moderne Führungsstrukturen
 - Breitere Verteilung der Führungsverantwortung
 - Entlastung im Bereich der Beurteilung
 - Höheres Maß an Beratung
 - Sicherung von Schulentwicklung und Unterrichtsqualität
-
- zusätzliche Funktionsstellen für die Realschule



Vielen Dank!

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit und
Ihre Mitarbeit!**



Führen auf verschiedenen Ebenen