Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung 2026

Entstehungsprozess und Ergebnispräsentation

Personal- und Verwaltungsausschuss
vom 28.10.2026

STADT Kempten Allgäu

Warum neue Leitlinien?

Arbeitswelt verändert sich

→ Neue Formen der Zusammenarbeit und Kommunikation

Erfahrungen erweitern sich

→ Erkenntnisse aus dem täglichen Miteinander und wachsende Anforderungen



Abbildung: Leitlinien aus 2006

Gute Leitlinien schaffen **Orientierung**, fördern ein **gemeinsames Verständnis** und **unterstützen fundierte Entscheidungen**. Damit sie diesen Anspruch erfüllen, müssen sie regelmäßig an veränderte Rahmenbedingungen und strategische Ziele angepasst werden.

Interne Projektgruppe am 01.04.2026:

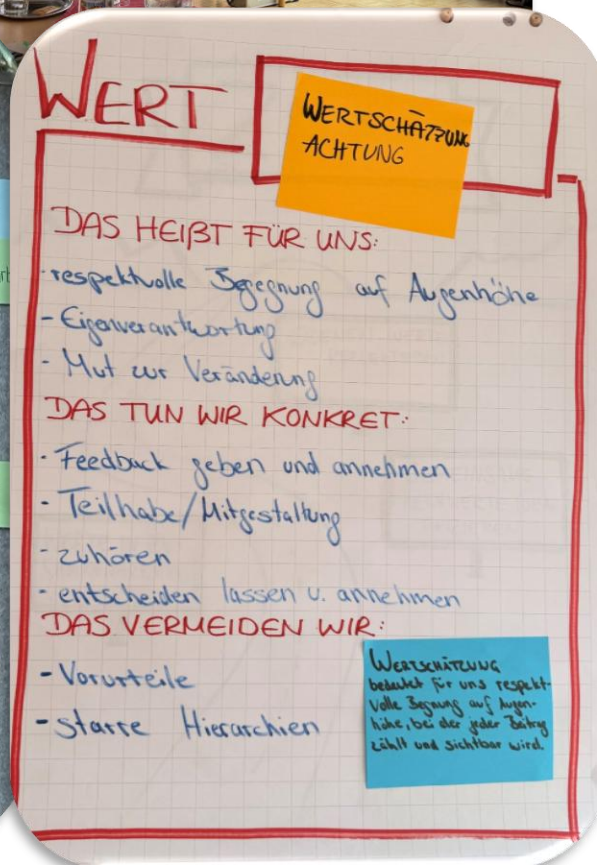
Workshop: „Unsere Werte - Leitlinien der Zusammenarbeit“

18 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus allen Referaten



- Erfassung und Benennung der eigenen Werte in der Zusammenarbeit
- Clustern und Kategorisieren der Werte
- Überführung der Werte in tatsächliches Handeln: „Das heißt für uns“ „Das tun wir konkret“, „Das vermeiden wir“
- Daraus: Erstellung erster abgeleiteter Leitlinien für Zusammenarbeit





Workshop der Amtsleitungen am 14.04.2026 im Zukunftslabor

15 Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Ergänzung von Teamwerten
- Gemeinsame Sichtung und Anpassung der bereits erarbeiteten Leitlinien
- Zusammenführung mit Führungsleitlinien



Unsere Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung

STADT Kempten Allgäu

	Wir alle ...	Wir Führungskräfte ...
ENTWICKLUNG und FEHLERKULTUR	... erkennen Verbesserungspotenziale und nutzen diese aktiv als Weiterentwicklung.	... fördern die individuelle Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. ... sorgen dafür, dass alle ihr Potenzial bestmöglich entfalten können.
WERTSCHÄTZUNG	... begegnen uns respektvoll und sehen Individualität als Stärke. ... achten darauf, dass jeder Beitrag zählen darf.	... arbeiten partnerschaftlich mit unseren Teams zusammen.
MITEINANDER und VORBILDFUNKTION	... sind die Stadt Kempten (Allgäu). ... arbeiten an Lösungswegen und erreichen so gemeinsam unsere Ziele.	... leben unsere Werte vor und sind Vorbilder für unsere Teams.
KOMMUNIKATION und TRANSPARENZ	... kommunizieren offen, transparent und regelmäßig auf Augenhöhe. ... legen Wert auf bedarfsorientierte Kommunikation über alle Ebenen.	... leben Kommunikation als die Grundlage für erfolgreiche und vertrauensvolle Führung. ... fördern den offenen Dialog und die Zusammenarbeit auf allen Ebenen.
TRANSFORMATIONALES DENKEN/ ENTSCHEIDUNGSKULTUR	... treffen Entscheidungen im eigenen Spielraum und übernehmen Verantwortung für die Konsequenzen. ... fördern Mut zur Veränderung durch Vertrauen und Chancengleichheit.	... unterstützen dabei, Veränderungen als Chancen zu ergreifen. ... ermutigen zu innovativem und konstruktivem Denken.

3 Icons gestaltet von cube29 / Magnific.com
1 Icon gestaltet von rawpixel.com / Freepik



STADT | Kempten Allgäu

Herzlichen Dank

Sabrina Steininger

Personalamtsleiterin

Telefon: +49 831 2525-1111
Internet: www.kempten.de/karriere